

## Curso: Indicadores de desempeño (KPI), registrado ante STPS

### Incluye:

- ✓ Memorias del curso digitales
- ✓ Bolígrafo
- ✓ Reconocimiento con valor curricular
- ✓ Constancia de habilidades laborales DC-3 (STPS)
- ✓ 6 meses de asesoría por email o Whatsapp sin costo
- ✓ Garantía de satisfacción: Si el curso no es de su agrado, le devolvemos su dinero

**Duración:** 8 horas

**Instructor:** Con más de 10 años de experiencia en sistemas de gestión de calidad y KPI

**Objetivos:** Al finalizar el curso, el participante conocerá técnicas y herramientas para establecer indicadores que le permitan medir y mejorar el desempeño de sus procesos.

**Requisitos del participante:** Ninguno.

### Dirigido a:

- Jefes, coordinadores y supervisores de área
- Gerentes y directores

## Temario general.

### 1. Introducción a los indicadores de desempeño (KPI)

- ¿Qué es un indicador?
- ¿Qué es un proceso?
- ¿Para qué sirven los indicadores?
- ¿Qué es un KPI?

### 2. Importancia y beneficios de los KPI

- ¿Qué beneficios se obtienen al establecer indicadores en la organización?
- Funciones y procesos donde se deben establecer indicadores
- Definición del número de indicadores a establecer en la organización
- Selección de indicadores a partir de la planeación estratégica

### 3. Características de un indicador KPI

- Elementos que debe tener un indicador
- Tipos de datos y establecimiento de indicadores
- Indicadores cualitativos y cuantitativos

#### **4. Escalas para el establecimiento de indicadores KPI**

- Tipos de escalas para indicadores
- Selección de escalas para los indicadores
- Selección de unidades para los indicadores
- Definición de la zona roja
- El tiempo como escala de medición

#### **5. Límites de control para los indicadores KPI**

- Criterios para la definición de límites de control
- Uso de la estadística para el establecimiento de límites de control
- Revisión y ajuste periódico de los límites de control

#### **6. Seguimiento y medición de KPI**

- Importancia del seguimiento y medición de los indicadores
- ¿Cada cuando debo medir los indicadores?
- ¿Quién debe medir los indicadores?
- Análisis de datos y toma de decisiones

#### **7. Acciones preventivas y correctivas a partir de los KPI**

- ¿Qué es una acción correctiva?
- ¿Qué es una acción preventiva?
- Importancia de las acciones preventivas
- El análisis de causa raíz
- Herramientas para el análisis de causa raíz

#### **8. Conclusiones a los indicadores de desempeño (KPI)**

**Metodología:** 60% teoría – 40% ejercicios y casos prácticos